

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Québec



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Québec fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Deux (2) femmes
- Un (1) homme

Selon les groupes d'âge

- Deux (2) personnes de 18 à 34 ans
- Une (1) personne de 50-64 ans **ou** une (1) personne de 65 ans et plus

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 2 avril 2024, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 3 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandre BOURQUE

Occupation : Directeur, planification et stratégie

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : NA

Autres compétences du profil collectif enrichi :

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Au cours des trois dernières années, j'ai eu le privilège de vous représenter sur le conseil d'administration de VOTRE caisse. Cette expérience a revu ma compréhension de la culture coopérative et rehaussé ma vigilance face aux enjeux de son développement. Je suis convaincu que je pourrai relever les défis qui attendent le conseil d'administration au cours des prochaines années. Ces défis seront nombreux (hausse du coût de la vie, concurrence numérique, intelligence artificielle, pénurie de main-d'œuvre, développement durable). Ils demanderont des réponses variées. Toutefois, la qualité et l'accessibilité des services aux membres devront toujours être au cœur des solutions proposées.

Ma vision de Desjardins repose sur la conviction que la démocratie locale et l'ancrage communautaire sont des piliers essentiels de notre modèle. Un conseil d'administration représentatif, compétent et curieux joue un rôle crucial en tant qu'outil de développement, favorisant tant la performance financière de notre Caisse. Il constitue également un canal efficace pour faire remonter les préoccupations locales aux instances décisionnelles du Mouvement Desjardins.

La proximité entre le membre et sa coopérative est l'essence même du modèle coopératif de Desjardins. Il s'agit d'un patrimoine qu'il est impératif de protéger, de propulser et de renforcer au sein de nos communautés. Bien entendu, cela nécessite non seulement une performance financière exemplaire, mais également une gouvernance irréprochable. Je suis persuadé que mon engagement envers la démocratie locale, combiné à mon expérience d'administrateur et à ma compréhension de Desjardins, contribuerait de manière positive à l'avenir de notre caisse.

Je reste à votre disposition pour discuter de vive voix de ma candidature et répondre à toutes vos interrogations.

Merci de votre confiance et de votre considération.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Anne CÔTÉ

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : NA

Autres compétences du profil collectif enrichi :

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je sou mets ma candidature comme membre du conseil d'administration afin de poursuivre mon implication avec Desjardins, histoire qui a débuté à la caisse de ma paroisse en 1967, lors de mon premier dépôt en classe.

Membre sortante du conseil d'administration, c'est avec beaucoup de motivation que je sollicite votre intérêt à me faire confiance pour un deuxième mandat afin de vous représenter comme administratrice.

Très récemment retraitée, je suis architecte de profession et a été associée principale de la firme Lafond Côté depuis sa création, il y a 30 ans. Mes principales réalisations se distinguent par la construction d'habitation collective et abordable dans la région de Québec et principalement sur le territoire de la caisse. Au fil de mes années de carrière, j'ai aussi été à plusieurs reprises chargée d'enseignement à l'école d'architecture de l'université Laval.

Riche de mon expérience en affaires et à l'écoute constante de la communauté, je souhaite capter les besoins de nos membres afin de les communiquer et si possible influencer les actions prioritaires envers vous. C'est dans cet esprit que j'ai été présidente du comité Coopération et Fonds d'aide de notre caisse lors des 2 dernières années.

La mission que je me donne est de favoriser vos intérêts et c'est donc en mode engagement que je souhaite vous représenter au conseil d'administration pour un nouveau mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



François DE MAHIEU

Occupation : Développeur Senior

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : NA

Autres compétences du profil collectif enrichi :

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

En tant qu'actuel administrateur de la relève pour la caisse, je m'investis profondément dans l'impact positif que notre institution financière offre aux communautés qui l'entourent. Mon engagement envers cette mission me pousse à chercher votre soutien pour poursuivre mon parcours en tant qu'administrateur. Ce rôle me permettait de participer activement aux prises de décisions qui favorise l'impact de la caisse sur son territoire.

Au cours de mes deux années en tant qu'administrateur de la relève, j'ai eu l'opportunité de m'investir pleinement et d'acquérir toutes les connaissances essentielles liées au rôle d'administrateur au sein d'une coopérative telle que Desjardins. J'ai approfondi ma compréhension des valeurs fondamentales associées à ce poste : l'éthique, la déontologie, la coopération et la gouvernance.

Desjardins est à mes yeux plus que juste une institution financière, elle représente également un partenaire qui guide ses membres dans leurs choix financiers, les soutenant tout au long de leur parcours, de l'adolescence à la retraite. En tant qu'administrateur, mon devoir sera de perdurer cette vision qui a été défini lors de la création de Desjardins : Être premier dans le cœur des gens.

Je suis profondément attaché à la qualité du travail, la rigueur, et avec ma connaissance approfondie du monde économique comme atout, je suis apte à représenter les membres au sein du conseil d'administration de la caisse de Québec.

Avec votre soutien, je suis déterminé à continuer de travailler diligemment pour promouvoir des décisions et des pratiques qui renforcent notre impact social et contribuent au rayonnement positif de la caisse au sein de notre communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.