

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Québec

AMENDÉ AU 25 MARS 2025



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Québec fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 2
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 2 avril 2025, quatre (4) postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu six (6) candidatures éligibles. Un candidat, nous ayant fait part de sa décision de se désister le 25 mars 2025, cinq (5) candidatures sont éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2025 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Joana DUFOR

Occupation : Directrice marketing et développement des affaires

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2025 : ---

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour renouveler mon mandat au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Québec. Engagée depuis 2012, j'ai débuté comme jeune dirigeante de la relève et occupe actuellement le poste de présidente du conseil d'administration depuis les trois dernières années. Je suis membre des comités Gouvernance et éthique ainsi que du comité Coopération. Je préside également l'assemblée des caisses de notre Service Signature Desjardins chaque trimestre et co-lead la table de concertation des 17 caisses Desjardins de la grande région de Québec.

Ces années d'engagement m'ont permis de mesurer l'importance d'une gouvernance collaborative et centrée sur les besoins réels de nos membres et clients. Ma passion pour le soutien des milieux, l'implication de la Caisse sur le territoire et l'esprit de coopération m'ont toujours guidée dans mes décisions. J'ai veillé à maintenir un équilibre entre innovation et préservation des valeurs coopératives, en plaçant les membres au cœur de nos stratégies.

Mon expérience et mes connaissances me permettent de combler la compétence recherchée pour assurer une saine continuité de la gouvernance du conseil. Je fais partie du groupe d'âge 35 à 49 ans et ma candidature contribue au maintien de la parité de genre au sein du CA. Je suis particulièrement interpellée par les possibilités de concertation qu'offre notre modèle coopératif Desjardins. La collaboration entre les acteurs du milieu permet d'innover et de répondre efficacement aux enjeux émergents. Convaincue que cette synergie est essentielle pour affronter les défis de demain, je souhaite continuer à mettre mon expertise et mon expérience au service de cette noble mission.

Ma candidature repose sur une conviction profonde : la Caisse Desjardins de Québec est bien plus qu'une institution financière. Elle est un acteur de changement, un pilier pour notre communauté et une force vive pour ses membres. Mon objectif est d'agir dans l'intérêt de nos membres, en soulevant des questionnements pertinents et en prenant des décisions éclairées, tout en valorisant notre nature coopérative, véritable force de notre collectivité.

Je vous remercie de considérer ma candidature et réitère ma détermination à soutenir les valeurs et les membres de la Caisse Desjardins de Québec avec intégrité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Quentin MARIDAT

Occupation : Conseiller stratégique

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2025 : ---

Raisons motivant votre candidature

Depuis mon immigration au Québec, j'ai toujours eu à cœur de m'impliquer afin de mettre en pratique les valeurs de solidarité et coopération auxquelles je crois et, ainsi, de rendre un peu à la société qui m'a accueilli. Je suis passionné par les rencontres avec les acteurs incroyables de notre milieu et par le fait de créer du lien entre les initiatives.

Après avoir travaillé. Plusieurs années en économie sociale, je m'engage désormais bénévolement pour favoriser la mixité sociale, l'économie de proximité et le dynamisme communautaire, en particulier dans le quartier St-Sauveur où je réside. Je m'implique aussi pour l'accès à la culture et à la littératie dans une institution prépondérante de la ville de Québec.

Depuis 3 ans au sein du conseil d'administration de la caisse, j'ai donc logiquement travaillé pour soutenir le milieu communautaire et les commerces de proximité du centre-ville, qui font face à des enjeux majeurs. J'ai aussi accordé une très grande importance à rendre les services de la caisse accessibles à toutes et tous et à les adapter aux réalités de nos membres.

Je souhaite donc continuer de vous représenter et porter votre voix au sein de cette institution, la Caisse Desjardins de Québec, qui joue un rôle essentiel dans votre milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yves NORMAND

Occupation : Vice-président finances et services aux entreprises

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2025 :

- Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

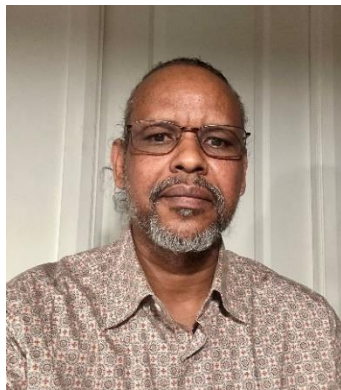
Je suis membre Desjardins depuis plusieurs années et je siége depuis 2024 comme administrateur de la relève au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Québec. J'aimerais poursuivre mon engagement comme administrateur.

Je suis comptable professionnel agréé (CPA auditeur). J'ai travaillé pour plusieurs entreprises en fortes croissances au Québec et à l'international, dont certaines étaient clientes de Desjardins. Originaire de Québec, je suis diplômé de l'École des hautes études commerciales. J'ai occupé différentes fonctions chez Deloitte, Blocherm Pharma, Télésystème mobile international (TIW) à Montréal et aux Pays-Bas. De retour au Québec, j'ai fait un passage chez Cossette Communication et plusieurs années chez Québec International ce qui m'a permis de bien comprendre le tissu économique de la région de Québec.

Je siége sur différents conseils d'administration et je crois pouvoir mettre mon expérience ainsi que mes qualifications au profit des membres de la Caisse Desjardins de Québec.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Abdoulaye SIDIBE

Occupation : Conseiller en évaluation de programmes

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2025 : ---

Raisons motivant votre candidature

Par la présente, je souhaite exprimer mon intérêt et ma volonté de rejoindre le conseil d'administration de la caisse Desjardins du Québec. Mon expertise professionnelle dans le domaine de l'évaluation et la gestion de risque, mon engagement pour une finance responsable et équitable me permettront de contribuer significativement aux ambitions de notre institution.

Avec plus de sept millions de membres et clients le Mouvement Desjardins, demeure la première institution financière coopérative du Canada. Ce qui distingue véritablement notre institution de mon point de vue c'est sa capacité à conjuguer performance financière et responsabilité sociale. Son modèle d'affaires innovant intègre une dimension humaine et un partage équitable de la richesse, tout en créant une valeur durable pour ses membres et clients, dans une perspective de développement responsable. Cette approche unique se manifeste notamment par un engagement concret envers les communautés locales à travers le fond d'aide au développement du milieu qui appui des projets structurants et dynamise le développement local.

Devenir membre du conseil d'administration me donnera l'opportunité :

- De s'impliquer dans la vie démocratique de la caisse et contribuer positivement aux décisions stratégiques pour mieux assurer sa pérennité et sa stabilité,
- De protéger et préserver les intérêts des membres,
- De soutenir le développement économique de la communauté tout en contribuant à la performance de la caisse.

Fort d'une expérience de plus de 16 ans dans l'implémentation, l'évaluation des programmes et la gestion des risques, je serais en mesure d'apporter un regard neuf pour mieux soutenir les programmes/projets structurants issus du milieu et financés par la caisse. Mon accompagnement pourrait porter particulièrement sur le renforcement des mécanismes existants de suivi, l'identification des facteurs de risques et autres mesures d'atténuation ou encore la mesure de l'atteinte des objectifs et des effets escomptés au niveau des bénéficiaires. Aussi, la participation au CA me permettra de renforcer mes compétences en gouvernance d'entreprise et élargir mon réseau en côtoyant d'autres acteurs du secteur comme les dirigeants d'entreprises, les professionnels et autres experts financiers membres de la caisse. Je serais heureux de pouvoir mettre mes compétences, ma rigueur et mon dévouement au service du conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mahamadou SISSOKO

Occupation : Ingénieur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2025 : ---

Raisons motivant votre candidature

Pendant trois ans, j'ai eu l'opportunité de voir plusieurs membres faire montre de sacrifice, de travail acharné, d'humilité, de compétence, de rigueur pour mener à bien la mission de la caisse Desjardins de Québec. Pendant trois ans, j'ai eu le bonheur de porter la lourde responsabilité, au sein d'une belle équipe de nous assurer que la caisse Desjardins de Québec soit et demeure première dans le cœur de ses membres.

Pendant trois ans, j'ai jouie de la confiance des membres et de mes collègues du conseil d'administration. Trois ans pendant lesquels, la conviction en moi s'est forgée que ce fut un bon choix que de saisir l'opportunité de représenter les membres de notre coopérative en tant qu'administrateur.

Aujourd'hui, c'est avec enthousiasme que je soumet ma candidature pour continuer ce voyage instructif et gratifiant.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

		Profil collectif du CA Critères recherchés		Dufour Joana	Maridat Quentin	Normand Yves	Sicibe Abdoulaye	Sissoko Mahamadou
Critères recherchés en 2025	Compétences recherchées en 2025	Nombre recherché						
	Comptabilité *	1			X			
	Droit *	1						
	Autres compétences des candidats							
	Expérience membres/clients	-	X	X	X			X
	Coopération	-	X	X	X	X		X
	Gestion financière *	-	X		X	X		X
	Gestion d'entreprise	-			X			X
Gouvernance	-	X	X	X	X		X	
Compétences et critères de représentativité	Genre	Nombre recherché						
	Hommes	2		X	X	X		X
	Femmes	2	X					
	Groupes d'âge	Nombre recherché						
	18-34 ans	2						
	35-49 ans	1	X	X				X
	50-64 ans	-			X	X		
	65 ans et +	1						
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché						
	Communauté culturelle	1		X		X		X
	Représentativité géographique	Nombre recherché						
	Réside et/ou travaille sur le territoire de la caisse	1		X				
	Continuité de la gouvernance	Nombre recherché						
6 ans et plus d'ancienneté au CA	2	X						